

AVIS DE RECRUTEMENT

Catholic Relief Services-USCCB (CRS) est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique des États-Unis qui travaille à sauver, protéger et transformer des vies dans le besoin dans plus de 100 pays, sans considération de race, de religion ou de nationalité. Le travail de secours et de développement de CRS est accompli par le biais de programmes d'intervention d'urgence, de lutte contre le VIH, de santé, d'agriculture, d'éducation, de microfinance et de consolidation de la paix. CRS est installée au Bénin depuis 1958 et entretient des relations séculaires, dans tout le pays, avec des partenaires ecclésiastiques et non ecclésiastiques ; le gouvernement et les communautés locales. Le programme de CRS au Bénin dispose d'une base de financement croissante et diversifiée et a son bureau principal à Cotonou et un sous-bureau à Parakou, duquel les interventions à l'intérieur du pays sont administrées.

Le projet **NELY** (Northern Benin Economic Livelihoods for Youth) a pour objectif d'améliorer les moyens de subsistance économiques des jeunes et des femmes des zones rurales et urbaines dans le nord du Bénin, y compris les interventions spécifiques locales qui visent à améliorer les pouvoirs d'achat, à développer l'autosuffisance et à améliorer l'inclusion dans le marché économique moderne en introduisant des technologies pertinentes, en établissant des partenariats avec le secteur privé et en recherchant des solutions qui engagent les jeunes hommes et les jeunes femmes vulnérables. L'activité contribuera également à l'effort plus large de prévention des conflits dans le nord du Bénin et de renforcement de la cohésion sociale.

Toutes personnes qualifiées, hommes et femmes de nationalité Béninoise, y compris les personnes handicapées sont vivement invitées à présenter leur candidature au poste suivant :

Expert(e) des Conflits dans la Lutte contre l'Extrémisme Violent – PARAKOU

Résumé du poste :

Le/la expert(e) Expert(e) des Conflits dans la Lutte contre l'Extrémisme Violent sera chargé de diriger la conception et la mise en œuvre des activités du programme visant à renforcer la gouvernance, la prévention et l'atténuation des conflits, la confiance intercommunautaire et les approches de réintégration communautaire. L'expert supervisera le personnel technique et de programme impliqué dans la mise en œuvre de ces activités. Il/elle contribuera également aux analyses rapides et ciblées des conflits au niveau national et départemental, ainsi qu'à l'analyse de l'égalité des sexes et de l'inclusion sociale sensible aux conflits menés pendant la phase de démarrage, et veillera à ce que les évaluations de la sensibilité aux conflits et de l'égalité des sexes soient permanentes dans les localités ciblées par le projet. Il/elle contribuera aux rapports d'avancement bihebdomadaires, trimestriels, annuels et finaux, et établira et maintiendra de solides relations de travail avec les autorités locales et les parties prenantes de la société civile dans le nord du Bénin. En tant que gestionnaire de projet pour une composante NELY, il assurera la supervision technique du développement et de la mise en œuvre des activités programme d'atténuation des conflits et de cohésion sociale dans le consortium du projet NELY. Le poste d'Expert(e) des Conflits dans la Lutte contre l'Extrémisme Violent sera basé à Parakou, avec des déplacements réguliers financés par le projet dans les quatre départements des sous-régions du Nord-Ouest et du Nord-Est.

Responsabilités du poste :

Le poste d'Expert(e) des Conflits dans la Lutte contre l'Extrémisme Violent / **NELY** sera chargé(e) de :

- Assurer la gestion, l'orientation et la supervision technique de tous les projets nouveaux et existants dans le domaine de la cohésion sociale, entrepreneuriat des jeunes du programme du CP tout au long du cycle du projet afin de garantir que la conception, le démarrage, la mise en œuvre et la clôture du projet sont conformes aux principes et normes de qualité de CRS, aux directives des bailleurs de fonds et aux meilleures pratiques du secteur.
- Gérer et mettre en œuvre toutes les activités tout au long des cycles de projet pertinents - conception, démarrage, mise en œuvre et clôture du projet - afin d'assurer une mise en œuvre efficiente et efficace, conformément aux principes et normes de qualité des programmes de CRS, aux exigences des donateurs et aux bonnes pratiques. S'assurer que l'équipe de projet et le personnel des partenaires utilisent les systèmes et outils appropriés.
- Superviser les activités liées au résultat 2 en étroite collaboration avec le chef de mission et participer en tant que membre de l'équipe de direction ;
- Contribuer directement à l'élaboration et à la mise en œuvre d'activités de grande qualité et efficaces au titre du résultat 2, et superviser leur mise en œuvre par le personnel de terrain et les partenaires ;
- Contribuer aux analyses rapides et ciblées des conflits au niveau national et départemental, ainsi qu'à l'analyse de l'égalité des sexes et de l'inclusion sociale sensible aux conflits menée lors du démarrage, et veiller à ce que les évaluations de la sensibilité aux conflits et de l'égalité des sexes se poursuivent dans les localités cibles du projet tout au long de la période de mise en œuvre
- Contribuer à la gestion adaptative et aux activités CLA et fournir des contributions écrites substantielles aux rapports d'avancement bihebdomadaires, trimestriels, annuels et finaux pour l'USAID ;
- Contribuer à l'élaboration des appels d'offres pour les subventions sous contrat (GUC) à émettre pour les activités qui contribuent au résultat 2 : renforcement de la gouvernance, de la prévention et de l'atténuation des conflits, de la confiance intercommunautaire et des approches de réintégration communautaire. Participer à la sélection des bénéficiaires des GUC et assurer un suivi technique efficace des activités financées par les GUC pour le résultat 2 ;
- Développer et faciliter la formation des formateurs pour le personnel et les partenaires sur la sensibilité aux conflits, la prévention et la résolution des conflits, et les approches de programmation CVE ;
- Identifier d'autres besoins pertinents d'assistance technique (AT) des partenaires et/ou des homologues gouvernementaux et fournir/organise l'AT par le biais de la formation, du mentorat et de la formation continue.
- Gérer efficacement les talents pour le(s) staffs du projet et superviser. Gérer la dynamique de l'équipe et le bien-être du personnel. Fournir un coaching, adapter stratégiquement les plans de développement individuels et compléter la gestion des performances pour les subordonnés directs.
- Contribuer à la recherche proactive de nouvelles possibilités de financement afin d'assurer la croissance du portefeuille sectoriel du domaine de programme CP, conformément aux priorités stratégiques de l'agence, de la région et du domaine de programme CP. Servir de responsable technique et de rédacteur technique pour garantir la qualité des propositions dans le(s) domaine(s) de programme(s) conformément aux normes de l'agence et des donateurs. Contribuer à la budgétisation et aux plans et activités de dotation en personnel pour les propositions.

- Veiller à ce que les dépenses du projet soient effectuées en temps voulu et de manière appropriée, conformément aux plans financiers, et à ce que les sources de matériel du projet soient utilisées et gérées de manière efficace.
- Coordonner et surveiller les ressources financières et matérielles pertinentes pour les besoins du projet. Par la planification et la supervision, assurer une utilisation efficace des ressources du projet.
- Gérer et atténuer les risques. Assurer la conformité avec les subventions du bailleur, y compris la supervision des budgets, des finances et de l'administration des partenaires, et l'établissement de rapports au bailleur. Surveiller le fonctionnement du système du projet et mettre en œuvre des mesures visant à assurer la cohérence de la prestation de services par rapport aux politiques, procédures et normes de service établies

Formation, expérience et capacités requises

- Master ou son équivalent international en résolution des conflits, consolidation de la paix, sociologie, anthropologie, sciences politiques, sciences comportementales/sociales, développement international, développement humain ou autre domaine connexe ;
- Huit (8) années ou plus d'expérience pertinente dans le cadre de projets de développement complexes, notamment en matière de prévention ou de lutte contre l'extrémisme violent, de résolution des conflits et de consolidation de la paix, de résilience des communautés, de gouvernance, de réintégration, d'amélioration des moyens de subsistance des femmes et des jeunes, de développement inclusif, ou dans d'autres domaines connexes ;
- Expertise technique en matière de prévention et de lutte contre l'extrémisme violent, de paix et de sécurité, d'atténuation des conflits, de sensibilité aux conflits, d'engagement communautaire, d'engagement et d'autonomisation des jeunes, et/ou de gouvernance locale et de prestation de services ;
- Une expérience de travail avec l'USAID ou d'autres programmes de donateurs dans le nord du Bénin est préférable ; Connaissance du Français et Anglais sont souhaités
- Bonne expérience de la gestion de subventions de projets, y compris de la conception de projets, de préférence pour des subventions provenant de plusieurs donateurs publics, y compris l'USAID.
- Capacité avérée à rédiger des propositions techniques de haute qualité et expérience de la collaboration avec des organisations partenaire
- Compétences et expérience en matière d'évaluation de l'impact sur le marché (MEAL)
- Expérience de la gestion du personnel et aptitudes propices à un environnement d'apprentissage.
- Expérience de l'utilisation de MS Windows et des progiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint), des applications de conférence en ligne et des systèmes de gestion de l'information.
- Solides compétences en matière de pensée critique et de résolution créative des problèmes, avec la capacité de porter un jugement sûr.
- Solides compétences en gestion des relations et capacité à travailler efficacement avec des groupes culturellement diversifiés.

- Connaissance avérée de l'utilisation des outils numériques, en ligne, de collecte de données, de visualisation et de bases de données pour la mise en œuvre de campagnes et la planification de campagnes ou la gestion de programmes
- Aptitude avérée à lire/écrire et traduire des documents du français vers l'anglais et vice versa
- Excellentes compétences linguistiques en anglais (aptitudes à la communication orale et écrite).

Compétences au niveau de toute l'agence (pour tous les employés de CRS) :

Elles sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour remplir ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités.

- Intégrité
- Amélioration continue et innovation
- Établit des relations
- Développe les talents
- État d'esprit stratégique
- Responsabilisation et intendance

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

Candidatures :

Retrouvez cet avis de recrutement sur les sites suivants :

www.cdcafrique.com

www.prefereplus.com

LES FEMMES SONT FORTEMENT ENCOURAGEES A POSTULER.

Toutes personnes intéressées par le présent avis sont priées d'envoyer un dossier de candidature en ligne suivant le lien :

- **Poste d'Expert(e) des Conflits dans la Lutte contre l'Extrémisme Violent en A) / – PARAKOU :** <https://urlr.me/Hc3ND>

❖ Remplissez le formulaire en y attachant la lettre de motivation adressée à la Représentante Résidente de CRS BENIN contenant obligatoirement la mention suivante : « **En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un candidat retenu, je serai soumis à une vérification approfondie de mes antécédents et que mes références personnelles / seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.** »

et un CV portant les noms et adresses (surtout électroniques) de 3 personnes de référence ; au plus tard le **15 mai 2024 à 16h00**. Pour tout renseignement, contactez-nous par BJ_HR@crs.org

NB :

- ***L'engagement à ce poste est « conditionné par le financement des bailleurs de fonds. »***
- ***Vous êtes priés de déposer rapidement si vous êtes intéressés par le poste.***
- Les candidatures sans la mention obligatoire de CRS dans la lettre de motivation ainsi que celles non signées ne seront pas prises en compte ;
- Seuls les candidat/e/s présélectionné/e/s seront contacté/e/s
- CRS se donne le droit de ne pas donner suite à ce processus de recrutement
- **La suite du processus se fera en ligne par les applications Microsoft Teams et TeamViewer**

Les procédures d'acquisition de talents de CRS reflètent notre engagement à protéger les enfants et les adultes vulnérables contre les abus et l'exploitation.

CRS est un employeur respectueux de l'égalité des chances.